

## 社会福祉法人 福音会 行動計画

女性が活躍できる職場であることについて、(非正規職員から正社員への転換への積極的運用5%を正社員へ) するため、次のように行動計画を策定する。

1・計画期間 令和6年 11月 1日～ 令和9年 10月 31日までの 3年間

2・目標：

毎年、非正規職員を1名から2名正職員へ転換採用することを実施する。

3. 取組内容・実施時期

- ・女性が活躍できる職場であることについて非正規職員に向けた正職員へ採用することを積極的に非正規職員と面談を行い、正職員へ転換を行う。
- ・法人の理念、仕事内容を理解して頂き、正職員への転換につなげる。

<実施時期>

- 令和6年 11月～ 非正規職員との面談
- 令和7年 1月～ 非正規職員の正職員への候補者の検討
- 令和7年 3月～ 非正規職員へ正職員への採用内示
- 令和7年 4月～ 正職員として採用
  
- 令和7年 11月～ 非正規職員との面談
- 令和8年 1月～ 非正規職員の正職員への候補者の検討
- 令和8年 3月～ 非正規職員へ正職員への採用内示
- 令和8年 4月～ 正職員として採用
  
- 令和8年 11月～ 非正規職員との面談
- 令和9年 1月～ 非正規職員の正職員への候補者の検討
- 令和9年 3月～ 非正規職員へ正職員への採用内示
- 令和9年 4月～ 正職員として採用